

科目代码：801

**浙江警察学院
公安学一级学科硕士研究生招生考试
《公安学综合》考试大纲**

浙江警察学院研究生招生委员会办公室

2026年9月

目 录

I.考查目标	1
II.考试形式和试卷结构	2
III.考查内容	3
第一部分 《公安学基础》	3
第二部分 《管理学》	7
IV.参考试题	16
第一部分 《公安学基础》	16
第二部分 《管理学》	17
V.参考书目	19

I.考查目标

《公安学综合》包括《公安学基础》和《管理学》两部分。要求考生具有准确把握公安学基础知识和管理学基础知识的专业素质，具备分析、判断和解决问题的能力的基本能力。

《公安学基础》具体包括：

- 1.正确理解和掌握公安学基本概念、特征、内容和相关规定。
- 2.准确把握公安学基本原理、基本规律以及相关政策方针。
- 3.运用公安学基础理论分析、判断和解决公安实践中的问题。

《管理学》具体包括：

- 1.正确理解和掌握管理学基本概念、特征和内容。
- 2.准确把握管理学理论体系，掌握基本原理和基本规律，把握科学思想方法与立场。
- 3.运用管理学理论分析、判断和解决公安实践中的问题。

II. 考试形式和试卷结构

一、试卷总分及考试时间

本试卷总分为150分，考试时间为180分钟。

二、答题方式

答题方式为闭卷、笔试。

三、试卷内容及分数结构

《公安学基础》 75分

《管理学》 75分

四、试卷题型结构及分值

（一）第一部分：《公安学基础》

1. 名词解释题5小题，每小题3分，共15分；
2. 简答题4小题，每小题5分，共20分；
3. 论述题2小题，每小题10分，共20分；
4. 材料/案例分析题1小题，共20分。

（二）第二部分：《管理学》

1. 名词解释题5小题，每小题3分，共15分；
2. 简答题4小题，每小题5分，共20分；
3. 论述题2小题，每小题10分，共20分；
4. 材料/案例分析题1小题，共20分。

III.考查内容

第一部分 《公安学基础》

一、警察与公安

（一）警察与警察学

- 1.警察的概念
- 2.警察的本质
- 3.警察学的概念及其发展历程

（二）警察的起源与发展阶段

- 1.警察的起源
- 2.警察的发展阶段及其特点
- 3.当代各国警务制度的主要类型及其特点

（三）公安与公安学

- 1.公安的概念
- 2.公安学的概念及其发展历程
- 3.公安学的研究对象
- 4.公安学的性质与学科特点
- 5.公安学的学科体系与理论基础

（四）公安学基础理论

- 1.公安学基础理论的概念
- 2.公安学基础理论的研究对象
- 3.公安学基础理论的学科地位和研究意义

二、公安机关的建立与发展

（一）公安机关的建立与发展

- 1.新民主主义革命时期的公安机关
- 2.社会主义改造和建设时期的公安机关（1949-1966）

3.改革开放和社会主义现代化新时期的公安机关

4.中国特色社会主义新时代的公安机关

（二）公安机关的性质与宗旨

1.公安机关的性质

2.公安机关的宗旨

（三）公安机关的职能与任务

1.公安机关的基本职能

2.公安机关的任务

（四）公安机关的职责与权力

1.公安机关职责的概念和特点

2.公安机关职责体系

3.公安机关主要警种的职责

4.明确公安机关职责的重要意义

5.公安机关权力的概念和特点

6.公安机关权力体系的构成

7.公安机关权力实施的要求

（五）公安机关的组织机构与管理体制

1.公安机关设置的原则

2.公安机关组织机构设置体系

3.公安机关组织机构改革的实践

4.我国公安机关的管理体制的发展沿革

5.我国现行公安机关管理体制

6.我国现行公安机关管理体制的价值及改革方向

三、公安队伍

（一）公安队伍正规化建设

1.公安队伍正规化建设的内涵和要求

2.公安队伍正规化建设的内容和途径

3.新时代公安队伍建设的新要求

（二）公安队伍人事管理

- 1.人民警察的录用
- 2.人民警察的教育训练
- 3.人民警察的奖励
- 4.人民警察的惩处
- 5.人民警察的辞退、辞职和退休
- 6.人民警察的职务
- 7.人民警察的警衔
- 8.人民警察的福利待遇

（三）公安机关人民警察的义务和纪律

- 1.公安机关人民警察的义务
- 2.公安机关人民警察的纪律

（四）公安机关人民警察的素质和职业道德

- 1.公安机关人民警察的素质
- 2.公安机关人民警察的职业道德
- 3.公安机关人民警察核心价值观

（五）公安机关人民警察的内务制度

- 1.公安机关人民警察内务制度建设概述
- 2.《公安机关人民警察内务条令》的基本内容

四、公安工作

（一）公安工作及其构成

- 1.公安工作概述
- 2.公安工作系统和特点

（二）公安工作的原则和路线

- 1.公安工作的根本原则
- 2.公安工作的根本路线

（三）公安工作的方针与政策

- 1.公安工作的基本方针
- 2.公安政策
- 3.社会治安综合治理
- 4.新时代枫桥经验

（四）公安法制与公安执法

- 1.公安法制的内涵
- 2.公安执法概述
- 3.公安行政执法
- 4.公安刑事执法

（五）公安执法监督

- 1.公安执法监督概述
- 2.公安机关内部执法监督
- 3.公安机关外部执法监督
- 4.公安机关人民警察执法权益

五、公安改革与公安工作现代化

（一）公安改革

- 1.公安改革的含义、意义
- 2.公安改革的原则
- 3.公安改革的成就和基本经验

（二）公安工作现代化

- 1.公安工作现代化概述
- 2.新时代公安工作现代化
- 3.加快形成和提升公安机关新质战斗力

第二部分 《管理学》

一、管理与管理活动

（一）管理的内涵与本质

- 1.组织与管理
- 2.管理的内涵
- 3.管理的本质

（二）管理的基本原理与方法

- 1.管理的基本原理
- 2.管理的基本方法
- 3.管理的基本工具

（三）管理活动的时代背景

- 1.全球化
- 2.信息化
- 3.市场化

二、管理理论的历史演变

（一）古典管理理论

- 1.科学管理研究
- 2.一般管理研究
- 3.科层组织研究

（二）现代管理流派

- 1.管理思维的系统与权变研究
- 2.管理本质的决策与协调研究
- 3.管理分析的技术与方法研究

（三）当代管理理论

- 1.制度视角的研究：新制度学派的组织趋同理论
- 2.技术视角的研究：企业再造理论
- 3.全视角的研究：跨时代的德鲁克

三、决策与决策过程

（一）决策及其任务

- 1.决策的概念和要素
- 2.决策与计划
- 3.决策的功能与任务

（二）决策的类型与特征

- 1.决策分类
- 2.决策的特征

（三）决策过程与影响因素

- 1.决策过程
- 2.决策的影响因素
- 3.决策的准则

四、环境分析与决策

（一）组织的内外部环境要素

- 1.环境分类
- 2.环境分析的常用方法

（二）理性决策与非理性决策

- 1.理性决策
- 2.行为决策
- 3.理性限制的克服

（三）决策方法

- 1.决策背景研究方法
- 2.决策方案生成与评价方法

3.选择决策方案的评价方法

五、决策的实施与调整

（一）实施决策的计划制定

- 1.计划的本质与特征
- 2.计划的类型与作用
- 3.计划编制的过程与方法

（二）推进计划的流程和方法

- 1.目标管理
- 2.PDCA循环
- 3.预算管理

（三）决策追踪与调整

- 1.决策追踪与调整的内涵
- 2.决策追踪与调整的原则
- 3.决策追踪与调整的程序及方法

六、组织设计

（一）组织设计的任务与影响因素

- 1.组织设计的任务
- 2.组织设计的影响因素
- 3.组织设计的原则

（二）组织结构

- 1.组织的概念
- 2.机械式组织与有机式组织
- 3.组织的形式
- 4.组织的演变趋势

（三）组织整合

- 1.正式组织与非正式组织的整合

2.层级整合

3.直线与参谋的整合

七、人员配备

（一）人员配备的任务、工作内容和原则

1.人员配备的任务

2.人员配备的工作内容

3.人员配备的原则

（二）人员选聘

1.人员的来源

2.人员选聘的标准

3.人员选聘的途径与方法

4.人员录用

（三）人员考评

1.人员考评的功能与内容

2.人员考评的方法

3.人员考评的工作程序

（四）人员的培训与发展

1.人员培训的功能

2.人员培训的任务

3.人员培训的方法

八、组织文化

（一）组织文化概述

1.组织文化的概念与特征

2.组织文化的分类

3.组织文化的影响因素

（二）组织文化的构成与功能

1.组织文化的构成

2.组织文化的功能

(三) 组织文化塑造

1.选择价值观

2.强化认同

3.提炼定格

4.巩固完善

九、领导的一般理论

(一) 领导的内涵与特征

1.领导与管理

2.领导权力的来源

3.领导三要素

(二) 领导与领导者

1.领导者特质理论

2.领导者行为理论

3.领导者团队理论

4.领导者标准的中国化时代化

(三) 领导与被领导者

1.情境领导模型

2.领导—成员交换理论

3.经理角色理论

(四) 领导与情境

1.费德勒权变模型

2.路径—目标领导理论

3.文化背景与领导

十、激励

（一）激励基础

- 1.人的行为过程及特点
- 2.人性假设及其发展
- 3.激励机理

（二）激励理论

- 1.行为基础理论
- 2.过程激励理论
- 3.行为强化理论

（三）激励方法

- 1.工作激励
- 2.成果激励
- 3.辅助激励

十一、沟通

（一）沟通与沟通类型

- 1.沟通及其功能
- 2.沟通过程
- 3.沟通类型

（二）沟通障碍及其克服

- 1.有效沟通的标准
- 2.影响有效沟通的障碍
- 3.克服沟通障碍

（三）冲突及其管理

- 1.冲突的概念及特征
- 2.冲突的原因与类型
- 3.冲突观念的变迁
- 4.冲突管理

十二、控制的类型与过程

（一）控制的内涵与原则

- 1.控制的内涵与作用
- 2.控制的系统
- 3.控制的原则

（二）控制的类型

- 1.按控制进程分类
- 2.按控制方式分类
- 3.按控制力来源分类

（三）控制的过程

- 1.确定标准
- 2.衡量绩效
- 3.分析与纠偏

十三、控制的方法与技术

（一）层级控制、市场控制和团体控制

- 1.层级控制
- 2.市场控制
- 3.团体控制

（二）质量控制方法与全面均衡控制

- 1.工作质量与过程控制
- 2.全面质量管理方法
- 3.全面均衡控制方法

（三）管理控制的信息技术

- 1.现代信息技术在管理控制中的作用
- 2.现代管理控制的信息技术方法
- 3.管理控制信息技术的发展趋势

十四、风险控制与危机管理

（一）风险识别与分析

1. 风险及其分类
2. 风险管理的目标
3. 风险识别的过程
4. 风险识别的方法

（二）风险评估与控制

1. 风险评估的原则
2. 风险评估的方法
3. 风险控制的策略

（三）危机管理

1. 危机及其特征
2. 危机预警
3. 危机反应
4. 恢复管理

十五、创新原理

（一）组织管理的创新职能

1. 管理创新的内涵
2. 管理的维持与创新关系

（二）管理创新的类型与基本内容

1. 不同形式的管理创新
2. 不同职能领域的管理创新
3. 不同要素水平的管理创新

（三）创新动因与创新管理

1. 创新动因
2. 创新管理决策

3.实施创新领导

4.评估创新活动

十六、组织变革与创新

（一）组织变革

1.组织变革障碍

2.组织变革的阶段与方式

3.组织变革管理

（二）组织创新

1.组织制度创新

2.组织结构创新

3.组织文化创新

（三）组织学习

1.作为知识体系的组织

2.知识创新的模式与过程

3.组织学习与学习型组织

IV.参考试题

第一部分 《公安学基础》

一、名词解释题（第1-5小题，每小题3分，共15分）

- 1.警察
- 2.公安机关性质
- 3.公安机关职能
- 4.公安执法规范化
- 5.公安执法监督

二、简答题（第6-9小题，每小题5分，共20分）

- 6.简述古代警察的特点。
- 7.简述中央特科的历史贡献。
- 8.简述人民警察的基本任务。
- 9.简述我国现行的公安管理体制。

三、论述题（第10-11小题，每小题10分，共20分）

- 10.论述警察必须和国家保持一致。
- 11.试述忠实践行习近平总书记重要训词精神的基本要求。

四、材料分析题（第12小题，共20分）

12.材料：新时代枫桥经验的核心精神是：做到“预防在前、调解优先、运用法治、就地解决”，实现“小事不出村、大事不出镇、矛盾不上交”。

问题：

- （1）请梳理枫桥经验的发展历程。
- （2）请结合当前公安工作，谈谈如何贯彻落实这一精神要求。

第二部分 《管理学》

一、名词解释题（第1-5小题，每小题3分，共15分）

- 1.管理
- 2.组织结构
- 3.决策
- 4.目标管理
- 5.组织学习

二、简答题（第6-9小题，每小题5分，共20分）

- 6.简述组织的基本特征。
- 7.简述管理的基本特征。
- 8.简述决策的影响因素。
- 9.简述职权的类型。

三、论述题（第10-11小题，每小题10分，共20分）

- 10.论述法约尔提出的14条管理原则。
- 11.论述管理工作的维持与创新关系。

四、材料分析题（第12小题，共20分）

12.材料：为了探索人工智能在公安工作中的应用，某地公安机关创新推出的AI社区民警“警小爱”，可以全天候响应群众政务服务和法律政策咨询、民情民意的反映，以及违法犯罪线索举报等，是居民群众微信朋友圈中一位24小时永不下线的“AI警察朋友”，也是社区民警的警务团队中的“新质力量”。除了户籍办理的问题，还可以随时随地对出入境证照办理、车驾管业务办理等政务进行实时在线咨询，比如身份证到期如何换领，驾驶证过期如何在网上办理手续等等。此外，如果遇到了拿不准的安全隐患，也可以向“警小爱”求助。目前，“警小爱”AI社区

民警已构建覆盖户籍、出入境、交通、治安等9大警种共550余项业务，涵盖1457个具体业务点，未来还将拓展在线取号、导办等服务功能。

问题：请结合组织学习、组织环境与创新管理等理论，分析“警小爱”AI社区民警出现的原因，并阐述外部环境变化如何影响公安机关的发展战略选择。

V.参考书目

- 一、《公安学基础理论》（第三版），于群主编，高等教育出版社2025年版
- 二、《管理学》（第二版），《管理学》编写组，高等教育出版社2025年版
- 三、党的十八大以来两次全国公安工作会议精神